

Erklärung zur Unternehmensführung § 289 f HGB
der 1&1 Versatel Deutschland GmbH

Nach Inkrafttreten des Gesetzes für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen wurden für die 1&1 Versatel Deutschland GmbH entsprechend Zielgrößen festgelegt. Für die Geschäftsführung gilt die Zielgröße von 0 % Frauen und für den Aufsichtsrat gilt die Zielgröße von 30 % Frauen. In den ersten beiden Führungsebenen unterhalb der Geschäftsführung gilt die Zielgröße von 30 % Frauen bei Bereichsleiterpositionen und bei den Abteilungsleiterpositionen gilt die Zielgröße von 15 % Frauen. Die Ziele sollen jeweils bis zum 30. Juni 2022 erreicht werden.

Zum Ende des Geschäftsjahrs 2019, am 31. Dezember 2019, lag der Anteil von Frauen in der Geschäftsführung bei 0 %, im Aufsichtsrat bei 33,33 %, in der ersten Führungsebene bei 22% und in der zweiten Führungsebene bei 18%.

Die Erreichung des Ziels für die Positionen der ersten Führungsebene ist zum Ende des Geschäftsjahrs 2019 noch nicht vorzeitig erreicht worden, jedoch in greifbare Nähe gerückt. Die Gesellschaft wird die aktiven Recruiting- und Talentmanagement-Maßnahmen konsequent fortführen und erweitern, damit sie zur Erreichung des Ziels führen, obwohl auf dieser Führungsebene nach der inneren Organisation der Gesellschaft insgesamt nur wenige Positionen zu besetzen sind. Ferner ist zu konstatieren, dass der Anteil geeigneter Kandidatinnen für offene Stellen bei der Gesellschaft in der technik-getriebenen Telekommunikations-Branche relativ gering war.

Düsseldorf, im Januar 2020

Die Geschäftsführung